

VERSLAG VAN HET GEMEENTEBERAAD IN DE OOSTERKERK

ZONDAGMORGEN 1 NOVEMBER 2015

AANWEZIG: ruim 135 gemeenteleden.

TOELICHTING.

De voorzitter van de Kerkenraad, Henk Bosma, lichtte het doel van dit beraad toe: De Kerkenraad wil de mening horen van de gemeente over mogelijke wegen om uit de huidige problemen te komen.

In de Oosterkerk zijn twee vacatures van predikanten ontstaan: Ds Wim Hortensius vertrok naar Hattem en Ds Andries den Besten zal in januari terugtreden uit deze gemeente. Dit betekent een vacature van 1,2 FTE.

Ds Iemke Epema heeft daardoor een onmogelijke opdracht. Tot 1 januari wordt ze bijgestaan door pastor Christa van Stappen.

De Kerkenraad heeft meermalen met de Algemene Kerkenraad overlegd om tot een oplossing te komen. De Kerkenraad opteert voor een (extra) predikant voor 0,8 FTE (mogelijk op projectbasis en dan deels betaald door het landelijk dienstencentrum) en een jeugdwerker voor 0,4 FTE. Dit is vooralsnog het spoor van de Kerkenraad. Mede omdat de Oosterkerk al een drietal fusies achter de rug heeft en nog doende is met elkaar te integreren.

Binnen de Protestantse gemeente Zwolle (PGZ) hebben we te maken met financiële problemen. Om ook in de toekomst te kunnen voortbestaan en een toekomstbestendige kerk te blijven heeft de AK besloten dat er een vacaturestop is om (naast bezuinigingen op gebouwen etc.) te bezuinigen op formatieplaatsen van de predikanten. Omdat in de visie van het Lange Termijn Perspectief (LTP) wordt gedacht aan versobering, samenwerking en vernieuwing is gedacht aan samenwerking met de Adventskerk in Zwolle Zuid (en eventueel later aan de Open Kring). Op dit moment heeft de Adventskerk volgens de berekeningen een teveel FTE, terwijl de Oosterkerk een tekort FTE heeft. De AK baseert zich op de situatie in 2020.

De beide kerkenraden beraden zich nu op samenwerking. Voor de Oosterkerk is een fusie niet bespreekbaar. Wel wordt gedacht op deelterreinen, zoals Vorming en Toerusting, te kunnen samenwerken.

De Kerkenraad heeft besloten een brief naar de AK te schrijven met een bijlage van de taken die blijven liggen na vertrek van de beide predikanten en een profielschets voor een predikant. Vooral ook omdat het onduidelijk waarom we nu al FTE moeten inleveren op het niveau van 2020. Er is nu nog formatieruimte. Opmerkingen zullen uit dit Beraad worden toegevoegd. De te verzenden brief komt in de Bagijn.

Na de toelichting zijn er veel vragen en opmerkingen vanuit de aanwezige gemeenteleden. Een samenvatting:

- PROFIELSCHETS: een predikant die verbindingen kan leggen tussen jongere en oudere leden (en de midden moot). Een predikant die aandacht heeft voor de diaconie en diaconale taken. Een predikant die goed kan opschieten met de huidige predikante. Liefst een jongere predikant met opbouwwerk-kwaliteiten (bijv. ervaring in een vinexwijk) en kan omgaan met secularisatie, hetgeen voor evenwicht zorgt in het predikanten team.

•SAMENWERKING ADVENTSKERK. Rekening blijven houden met het eigen belang van de wijkgemeente van de Oosterkerk. Om door te gaan met de ontwikkelingen en doelen die we nu hebben. Het is heel belangrijk onze eigenheid cq ruimzinnigheid te bewaren en te behoeden. Tegelijk willen en kunnen we samenwerken (afpraak is al gemaakt)

•AANTAL FTE'S. Het wekt bevreemding om nu al in te leveren om in 2020 toekomstbestendig te zijn. We missen nu al formatie en vanuit de PGZ gezien, zitten we zelfs onder de norm van 2020. De OK zit in een andere positie dan de andere kerken die geleidelijk kunnen veranderen/krimpen. Voor de OK heeft dit verstrekkender gevolgen dan voor de andere kerken. De OK heeft al een ruime vacature per 1 januari 2016. Het is onverantwoord om Ds Epema in de grote wijk alleen te laten werken! Er blijven veel taken liggen, waaronder het pastoraat in de wijken Holtenbroek en de AAlanden. Ook in de gespreksgroepen en het kringwerk zijn predikanten nodig. Zij geven vitaliteit in de kerk.

Er is veel voor te zeggen dat de OK nu een predikant van buiten aan kan trekken voor 0,8 FTE. Eventueel op projectbasis, deels betaald vanuit het landelijk dienstencentrum. Gezien het speerpunt jeugdwerk en het werk in de jonge gezinnen is ook een jeugdwerker voor 0,4 FTE meer dan welkom. In de gesprekken met de AK moeten we inzetten op de situatie en ruimte die er in 2016 is!

•Er zijn verschillende spelers in het veld. Predikanten moeten overleggen hoe zij flexibel inzetbaar willen zijn en tegelijk een eigen wijk behouden. Het is voor predikanten aantrekkelijk om hun kwaliteiten in andere wijken te kunnen inzetten. De predikanten moeten hierover i.s.m. de AK praten.

Dit proces kost tijd en de OK kan daar niet lang op wachten gezien de vacatures. We kunnen een wenslijstje inleveren maar er moet ook rekening worden gehouden met de realiteit en de haalbaarheid.

•Er zullen vaker gastpredikanten komen. We zullen proberen hen zo goed mogelijk te instrueren over de gang van zaken.

•

•GROTE KERK heeft eigen Stichting. Doel: oecumenisch present te zijn. De AK zoekt naar mogelijkheden om voor een beperkte duur een Stadspastor aan te stellen.

•

•PASTORAAT. Er is signaalpastoraat: men vraagt zelf om een bezoek van de predikant. Gemeentelieden zien zelf naar elkaar om en kunnen ook de predikant tippen.

•

•WIJKKAS: we komen nog € 2000,= te kort voor dit jaar. We zoeken meer donateurs. Nu dragen slechts 200 mensen bij. Een aansporing.

Na een uur overleg sluit Henk Bosma de bijeenkomst.