

# JAARVERSLAG 2015

## OOSTERKERK GEMEENTE ZWOLLE

### INLEIDING.

Het jaar 2015 stond in het teken van afscheid nemen van twee predikanten, Ds Wim Hortensius en Ds Andries den Besten. Hun vertrek was van grote invloed op de ontwikkelingen van 2015 en de toekomst van de Oosterkerk, mede omdat de PGZ moest bezuinigen op de predikantsformatie. Het heeft de Kerkenraad veel hoofdbreken gekost om te midden van alle turbulentie de goede ontwikkelingen binnen de gemeente te blijven vasthouden.

Ondanks deze voortdurende zorg, het vele overleg en het nadenken over creatieve mogelijkheden om de vacatures te vervullen kunnen we terug kijken op een vruchtbaar jaar. De verschillende wijkgemeenten integreren steeds meer, de activiteiten worden over het algemeen goed bezocht, er zijn veel ontmoetingsmomenten, de diaconie neemt maatschappelijke vraagstukken voor haar rekening, het jeugdwerk en het project jonge Gezinnen krijgen steeds meer vorm. Veel vrijwilligers al dan niet werkzaam in de Taakgroepen zijn actief in de wijkgemeente, terwijl ook de wijkkas goed gevuld wordt. Veel goede dingen komen met vereende krachten tot stand en met recht kunnen we trots en dankbaar terug kijken. Er woei een goede Geest door de kerk. De Oosterkerk bruist! Over de zorgen en de ontwikkelingen - over wel en wee - verhaalt dit verslag.

### VISIE

De visie van de Oosterkerk ligt in het verlengde van de visie van de PGZ. In het beleidsplan 2008 formuleert ze:

*De missie van de PGZ is het verkondigen van het Woord van God en het vervullen van de opdrachten die Hij ons daarin geeft; tot eer van God, tot opbouw en uitbreiding van Zijn Koninkrijk in deze wereld en tot heil van de mens als Zijn beeldrager.*

De gemeente van de Oosterkerk wil een gemeenschap vormen van mensen die, aangeraakt en gedragen door de Heilige Geest, en met de Schrift als bron en richtsnoer met elkaar op weg zijn en met elkaar optrekken, die het leven onderweg vieren die elkaar onderweg bemoedigen en aansporen om te leven als kinderen van de Eeuwige, om Jezus Christus na te volgen, die onderweg zich geroepen weten tot inzet voor hun naasten, dichtbij en ver weg.

### KARAKTER

De gemeente van de Oosterkerk wordt gekenmerkt door de volgende uitgangspunten:

er is ruimte voor mensen met verschillende geloofsopvatting en geloofsbeleving, de gemeente is te herkennen aan ruimzinnigheid en verdraagzaamheid; veelkleurigheid wordt beleefd als een geschenk van de Heilige Geest; centraal staan de zondagse vieringen waarin we samen komen rond Schrift en Tafel. De vieringen worden gekenmerkt door enerzijds devotie en anderzijds levendigheid;

is oecumenisch ingesteld, open en gastvrij, samenwerkend met andere geloofsgemeenschappen, een ieder is welkom, ook aan de Tafel van de Heer; zoekt naar verbinding met hen die anders of niet geloven; is niet de eerste die in geloof de weg van de beloften tracht te gaan, en staat in een lange respectabele Christelijke traditie; wil de roeping door de eeuwige op eigentijdse wijze vormgeven in liturgie, pastoraat, diaconaat en in vorming en toerusting, in jeugd- en jongerenwerk en in gemeenteopbouw; wil zichtbaar zijn in de wijken, in de stad, in de samenleving.

Voor de actie Kerkbalans verwoordden we: De Oosterkerk is ruimzinnig, maatschappelijk betrokken en ruimhartig, een herberg voor velen en een plek voor jongeren.

## DE KERKENRAAD.

De Kerkenraad bestaat uit 29 leden. Niet allen zijn aanwezig op de vergaderingen. Zij zijn betrokken bij het Zonnehuis, vertegenwoordigen Perki, zijn diaken en zijn via de diaconievergaderingen op de hoogte. Naast de predikant, voorzitter, twee scriba's, de kerkrentmeesters, de diakenen en de ouderlingen "light" zijn de vertegenwoordigers van de verschillende taakgroepen present in de Kerkenraad. Door de veranderingen was de Kerkenraad genoodzaakt vaker dan normaal te vergaderen en kwam ze 8 x bijeen. Binnen de Kerkenraad worden de grote lijnen uitgezet en het beleid vastgesteld. Het is een coördinerend orgaan dat bevoegd en verantwoordelijk is om besluiten te nemen en te evalueren. De Kerkenraad geeft de Taakgroepen mandaat te handelen volgens het beleid van de Kerkenraad. In oktober was er een gezamenlijke vergadering van de Kerkenraad met de Taakgroepen. Het Moderamen bestaat uit 8 mensen en vergaderde eveneens 8x. In het Moderamen worden de lopende beleidszaken besproken en geëvalueerd. Het Klein Comité - het voorbereidend en uitvoerend orgaan van de Kerkenraad en het Moderamen - vergaderde 16 x. Tweemaal werd er een Gemeenteberaad gehouden, waar veel gemeenteleden - 150 mensen - aanwezig waren. De betrokkenheid rond de veranderende ontwikkelingen was groot. Het uitvoerende beleid wordt behartigd door de Taakgroepen. Zij kunnen gevraagd en ongevraagd de Kerkenraad adviseren. Elders in het verslag doen zij hun verhaal.

## DE AMBTSDRAGERS

Binnen de Kerkenraad waren wisselingen: Na het plotseling overlijden van Alie Visscher in december 2014 was de functie van ouderling van de classis vacant. Lies Gerrits volgde haar op. Aurelia Bakker, Steven Keijzer en Henk Moerman, Nel van der Maden en Hans Verheule namen afscheid. Ze werden opgevolgd door Piet Kuiper (Algemene Kerkenraad), Ria van der Meulen, Jeroen van Vilsteren (jeugd) en Anne Marijke Zijlstra (Arcadia).

De taak om het preekrooster te maken werd van Ds. Neppelenbroek overgedragen aan Aty van den Berg. Tweemaal werd een datum voor een "Heidedag" vastgesteld om als Kerkenraad zich te bezinnen op het gemeente zijn in de toekomst van de Oosterkerk, maar beide keren is de bijeenkomst door de hectiek van alledag uitgesteld.

## DE VRIJWILLIGERS

Op allerlei terrein waren vrijwilligers actief. Ze waren met velen.

Het werven van vrijwilligers blijft een voortdurende zaak van aandacht, zeker in tijden van bezuiniging. Daarom heeft de Kerkenraad Marlien Poll als vrijwilligerscoördinator aangesteld die de talenten- en vacaturebank gaat beheren en vraag en aanbod op elkaar kan doen aansluiten.

## DE KERKDIENTEN

Elke zondag is er een kerkdienst. Er is een haal- en brengdienst voor ouderen. In de tijd voor Pasen en Kerst vonden er vespers plaats.

De kerkdiensten worden per kerktelefoon of via internet uitgezonden of zijn later te beluisteren. Er is een kinderdienst en tweemaal per maand is er een jongerendienst. Vier keer werd Heilig Avondmaal gevierd, terwijl er ook vier maal per jaar gelegenheid was om te laten dopen. In de dienst lezen lectoren het Schriftgedeelte en is er na de overdenking een muzikaal intermezzo.

De kerkdiensten worden ondersteund door de beamer en een liturgie. Er is een Kerkgroet aanwezig (of digitaal te ontvangen) met mededelingen.

Na de kerkdiensten is er gelegenheid tot koffie drinken. Hiervan wordt veel gebruik gemaakt.

Er waren bijzondere diensten: een dienst voor Kerk - School - Gezin, een diaconale dienst, twee oecumenische diensten, kinderdiensten met Pasen en Kerst (georganiseerd door de groep Jonge gezinnen), een ZWO-dienst, een kerkdienst aan het eind van het kerkelijk jaar, op Eeuwigheidszondag, waar de 29 overleden gemeenteleden werden herdacht.

Tijdens de kerkdienst wordt een overleden gemeentelid herdacht door een stiltemoment en het brengen van een steen naar de gedachtenishoek.

Vijf mensen deden met Pinksteren belijdenis.

Twee cantorijen en Koorbissniz Oostenwind verlenen bijdragen aan de diensten. Eens per maand vindt er een dienst in de Molenhof plaats. Afgesproken werd dat deze voortgang zal vinden zolang en voor zover dit mogelijk zal zijn. Ook in het Zonnehuis vindt een kerkdienst plaats waar ambtsdragers van de wijkgemeente een taak hebben. Eens per zes weken worden er hand- en spandiensten verleend. In Arcadia wordt tweemaal per jaar een Heilig Avondmaalsdienst gehouden. Met Fermate is afgesproken dat de Oosterkerk - indien noodzakelijk - medewerking zal verlenen.

Op Hemelvaartsdag vond een korte viering plaats i.s.m. de Dominicanenkerk, gevolgd door een wandeling.

Eens in de twee weken is er op zondagmiddag een kerkdienst vanuit de Perkgemeenschap. De Oosterkerk biedt faciliteiten en onderdak. Binnen de KR werd samen met Perki gezocht naar een goede organisatorische relatie. Mede vanwege landelijke regelingen hebben we dit nog niet kunnen realiseren.

Inhoudelijk werd samen met de taakgroep Eredienst gezocht naar een goede vorm voor het Heilig Avondmaal. Op advies van de taakgroep besloot de Kerkenraad matzes te gebruiken, gedoopt in wijn of druivensap.

De dooprol was klaar en kon in gebruik genomen worden.

Om de dienstdoende ouderlingen te ondersteunen werd een handleiding en gebedenboekje aangeboden.

Omdat er gedurende de vacaturetijd soms een gastpredikant voorgaat is er een Wegwijzer voor gastpredikanten geschreven dat aan de predikanten wordt toegestuurd.

## DE PREDIKANTSFORMATIE

In september nam Ds Wim Hortensius in een mooie afscheidsdienst in een volle kerk om naar Hattem te vertrekken. De Kerkenraad was buitengewoon blij dat de voormalig kerkelijk werker Christa van Stappen tijdelijk de wijk AAlanden, Holterbroek en de "buitenwijkers" wilde overnemen voor 2 dagen per week tot 31 december 2015. Een aantal taken van Ds Hortensius konden worden overgedragen aan vrijwilligers en een aantal activiteiten moest vervallen, zoals bibliodrama en een gespreksgroep. Voor de korte termijn leken de zaken geregeld, maar voor de langere termijn bleken er grote onzekerheden en problemen.

Binnen de PGZ en de Algemene kerkenraad werd in 2014 de notitie Een ontluikend Perspectief in het kader van de lange termijn ontwikkeld. Thema's zijn: versoberen, vernieuwen, samenwerken. De Kerkenraad stond positief tegenover de intenties en wil - waar mogelijk en haalbaar - meewerken. Realiteit is echter dat we na de fusies nog voortdurend zoeken naar wegen om tot een saamhorige gemeente te komen. Het fusieproces is nog niet afgerond. De Kerkenraad meende haar bijdrage aan de PGZ ruimschoots gegeven te hebben in het korte verleden.

Deze notitie werd urgent met het vertrek van Ds Wim Hortensius in september en het aangekondigde vertrek van Ds Andries den Besten in januari 2016. Binnen de PGZ bleek dat de financiële situatie niet rooskleurig was en dat er gericht op het voortbestaan van de PGZ vergaande maatregelen moesten worden genomen. Het betekende in concreto dat er een vacaturestop werd ingesteld. Dit stelde de Kerkenraad voor de Oosterkerk voor grote problemen. Gezien haar geschiedenis voelde de Oosterkerk zich onterecht behandeld en pleitte ze voor de status aparte. Met de Algemene Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters werd meermalen overlegd en werd de situatie en het gevoel van de Oosterkerk verwoord. Er was zeker begrip maar er bleken geen mogelijkheden om een predikant van buiten voor langere tijd te beroepen. Binnen de PGZ en de AK werd aangedrongen op samenwerking met de Adventskerk (en mogelijk de Open Kring) vanwege de gedeelde visie en cultuur. De Oosterkerk verzette zich tegen een fusie. Deze was haars inziens niet juist, wijs en goed. Mede omdat het aantal gemeenteleden, verspreid over een uitgestrekt geografisch gebied, al groot was. De KR gelooft niet in een gemeenschap waarin mensen elkaar niet meer kennen. De KR wil echter wel - waar mogelijk en haalbaar- samenwerken.

De Oosterkerk wilde de stabiliteit, betrouwbare zorg, continuïteit en duurzaamheid waarborgen. Samen met de gemeente wilde ze over dit proces een open communicatie hebben zonder onduidelijkheden.

Vanuit de Adventskerk kon een deel van de predikantformatie worden ingezet in de Oosterkerk. Bij voorkeur in Assendorp. Het team van predikanten - Iemke Epema, Nelleke Eygenraam, Hans Tissink en de jeugdwerker Dirk-Jan Steenbergen stelden voor om samen te werken en een werkbaar, vernieuwend en inspirerend model te ontwikkelen om tot een stabiele, vernieuwende vorm van kerk-zijn te komen. De Kerkenraad ging na ampel overleg akkoord en wilde graag betrokken blijven bij deze ontwikkelingen.

De Kerkenraad bleef zoeken naar creatieve en goedkope oplossingen om het pastoraat van de "Wijk van Wim" te kunnen waarborgen. Binnen de landelijke PKN bleek een mobiliteitspool voor (beginnende) predikanten te bestaan. Predikanten worden beroepen door de landelijke synode en "uitgeleend" tegen een redelijke prijs aan gemeenten. Er bleek een kandidaat in Zwolle te zijn!

Aan het eind van 2015 gaf Elly Urban te kennen graag in de Oosterkerk te willen werken. Getracht zal worden dat zij gedurende 4 jaar voor 16 uur per week predikant kon worden in Zwolle. Begin 2016 zal dit zijn beslag krijgen. Bezien wordt nog of het arbeidscontract van Ds Iemke Epema opgeplust kan worden zodat we tot 2020 waarschijnlijk de continuïteit hebben gewaarborgd en we weer verder kunnen bouwen aan een levende gemeente in Zwolle.

## FINANCIËN

Naast de onzekere financiële positie met betrekking tot de predikantsformatie binnen de Oosterkerk na het vertrek van Ds Wim Hortensius bleken ook de inkomsten voor de Wijkkas een bron van zorg. Echter door de aanhoudende oproep van de kerkrentmeester en de vrijgevigheid van de gemeenteleden bleef de wijkkas goed gevuld. Diverse legaten bleken bestemd voor de Wijkkas, soms met geormerkt geld, bijv. een nieuw Bloemenfonds voor blijde gebeurtenissen. Bezuinigingen konden worden doorgevoerd door de Kerkgroet en de Bagijn meer digitaal te verspreiden. Voor verdere financiële verslaglegging wordt verwezen naar het financiële jaarverslag.

## OECUMENE

De Kerkenraad hecht aan de oecumene. Tweemaal per jaar is er een viering met de Thomasparochie en de Evangelisch Lutherse Kerk. Helaas is de Thomasparochie thans gesloten. In januari werd de viering voor de eenheid van de Kerken in de Oosterkerk gehouden; in september werd de oecumenische Vredesavond gevierd in de Basiliek, waarna er koffie werd gedronken in de Lutherse kerk. Aan deze dienst werkte ook de Basisgemeente de Werkplaats mee. Ook met de Dominicanen wordt al geruime tijd samengewerkt door gezamenlijk gespreksgroepen of workshops aan te bieden.

## OK IN DE WIJK

In dit jaar is het project OK in de wijk geëvalueerd. Besloten is zich te beperken tot de wijken Assendorp en Pierik, alwaar dit project is ontstaan. De bewoners van de Molenhof is een dagje uit aangeboden, de Jonge Gezinnendag vond in Assendorp plaats, er was een activiteit voor de jeugd en de traditionele oliebolactie vond plaats. Opbrengst ruim € 800,=. Binnen Pierik bleek behoefte aan een maandelijkse koffiemorgen, die mogelijk samen met de Landstede wordt georganiseerd. De diaconie verleent waar nodig assistentie bij bovengenoemde activiteiten.

## VLUCHTELINGEN.

In Zwolle werden in de IJsselhallen ruim 700 vluchtelingen in de noodopvang gehuisvest. Vanuit de Oosterkerk werden vluchtelingen uitgenodigd om eens per twee weken koffie te komen drinken, muziek te maken, de toren te beklimmen of een kaarsje op te steken. Een groep vrijwilligers liep met hen mee en knoopten gesprekken aan. Onderweg werden de Grote Kerk, de Basiliek, de bibliotheek en museum de Fundatie bezocht. Enkele zaterdagen waren er activiteiten als landschapsbeheer bij Landschap Overijssel (dit haalde het NOS Journaal!), schilderen. Eenmaal gaven de vluchtelingen een concert na de kerkdienst.

## ANDERE ACTIVITEITEN

- Een aantal jongeren bezocht deze zomer Taize.

- Een groep gemeenteleden ging olv Ds Hortensius naar de Chagall tentoonstelling in Brussel
- Henk Moerman schreef een boekje De Kerkenraad in de Tweede Wereldoorlog
- De Oosterkerk deed mee aan het project Kerken als podium
- De Oosterkerk deed mee aan Open Monumentendag. De Taakgroep Communicatie maakte banners en posters.
- Er verscheen een 40 dagen boekje in samenwerking met de Adventskerk en de Open Kring.
- ZWO verzorgt eens per maand een fairtrade tafel en brieven voor Amnesty,
- O.l.v. Henk Zomer ontving de Oosterkerk scholieren van het Meander

## DIEZE

Met een aantal kerkgenootschappen werd in Deze samengewerkt om vanuit de kerken contact te zoeken met de buurtbewoners. Ze ontvingen een Paas- en Kerstbulletin. Deze groep zal in 2015 voortgezet worden om buurtbewoners met raad en daad - ook financieel of op het terrein van de WMO - terzijde te staan.

## COC

Tweemaal per jaar vindt er een gesprek plaats met homofiele mensen met een gelovige/kerkelijke achtergrond. Met het vertrek van Ds Wim Hortensius is een einde gekomen aan de verantwoordelijkheid van de Kerkenraad. De gesprekken worden overigens wel voortgezet door Ds Wim Hortensius.

## KOFFIEMORGENS

Eens per veertien dagen werd de Oosterkerk geopend als inloophuis met koffie en een praatje. Dit initiatief liep goed en bood veel mensen gelegenheid hun verhaal kwijt te kunnen, een spelletje te doen en gezelligheid te vinden.

## VERTEGENWOORDIGINGEN.

Vanuit de Kerkenraad werd het Grote Steden Beraad en het Project de Zorgzame Kerk bezocht. Ook een studiedag vanuit de ABN-Amro werd bezocht (ivm de Anbi status??). Het rectoraat van de Dominicanen kerk werd van harte gefeliciteerd met hun jubileum.

## WEBSITE, KERKGROET EN DE BAGIJN.

De Oosterkerk heeft een eigen website met informatie, foto's en contactmogelijkheden. Elke zondag is er een Kerkgroet, uitgedeeld in de kerk of via de mail te ontvangen. Eens per kwartaal verschijnt de Bagijn met info over de Kerkenraad, bijzondere activiteiten en mensen. Vanuit de Taakgroep Communicatie werden de sociale media Twitter en Facebook geïnitieerd. Ook kwam er een facebook pagina om diensten en producten aan te bieden dan wel te ruilen.

## BELEIDSVOORNEMENS

- het renoveren van het liturgisch centrum

## TAAKGROEPEN

Zonder de taakgroepen zou het werk in de gemeente niet mogelijk zijn. Zij ontwikkelen en voeren uit wat nodig is voor een levende gemeenschap. Zij vertellen wat zij in 2015 tot stand brachten.

### Taakgroep pastoraat

In maart, juni en september zijn we als taakgroep bij elkaar geweest, de eerste twee keer nog onder voorzitterschap van Andries den Besten. In november heeft Bart Erik van Uffelen deze taak van hem overgenomen.

Nel van der Maden is in september gestopt met haar werk als wijkouderling en is daarmee ook geen lid meer van de taakgroep pastoraat..

Op 5 oktober zijn we op bezoek geweest bij de kerkenraad.

Op uitnodiging van De Adventskerk zijn Margrieta en Bart Erik op 30 november aanwezig geweest bij de vergadering van de pastorale raad in Zuid. Binnen de Adventskerk wordt op dit moment nog gewerkt met geografische wijken en wijkouderlingen. Maar ook daar wordt het steeds lastiger om mensen te vinden. Zij hoorden graag van ons hoe wij het op dit moment geregeld hebben in de Oosterkerk.

Er is een legaat beschikbaar gekomen, bestemd voor een bloemenfonds. We hebben het hier dan niet over de zondagse bloemen, maar om bloemen ter gelegenheid van een bepaalde situatie. Voorgesteld wordt om hier bijvoorbeeld gebruik van te maken bij 50, 60 of 65 jarig huwelijk, bij geboorte en verder in situaties waarbij bijvoorbeeld de predikant bij een bezoek merkt dat iemand wel wat extra's kan gebruiken. Voor het wegbrengen zijn vrijwilligers geworven en gevonden.

Onder de taakgroep pastoraat vallen de volgende werkgroepen:

**Rouwpastoraat:** ook dit jaar een kleine groep bezoekers, maar ook niet veel aanmeldingen. Besloten is de werkgroep rouwpastoraat en de werkgroep doorgaand pastoraat samen te voegen. Uiteraard blijft het zo dat een bezoeker zelf aangeeft of hij/zij een bepaald adres op zich wil nemen. Het besluit is eind dit jaar genomen, maar het betekent dat we er verder nog een goede praktische invulling aan moeten gaan geven. Wordt vervolgd in 2016.

**Doorgaand pastoraat:** Wim Hortensius vertrok dit jaar naar Hattem. Met hem is overleg geweest ivm de overdracht van te bezoeken adressen. Eind van het jaar werd bekend dat ook Andries den Besten zou gaan vertrekken, ook met hem heeft een dergelijk gesprek plaatsgevonden. Met de mensen die aangaven het fijn te vinden bezoek te blijven ontvangen zijn, op een enkele uitzondering na, inmiddels afspraken gemaakt. Omdat Bart Erik voorzitter is geworden zijn we op zoek naar een nieuwe coördinator voor de werkgroep doorgaand pastoraat.

**Nieuw ingekomenen:** er zijn twee avonden gepland voor nieuw ingekomenen. Op de eerste avond waren er negen mensen. Het was een heel goede bijeenkomst. De tweede avond is niet doorgegaan omdat zich slechts drie mensen hadden aangemeld. Er is met succes gezocht naar versterking van deze werkgroep. Nieuw ingekomenen tot en met 25 jaar krijgen alleen informatie in de bus. Vanaf de leeftijd van 26 jaar worden mensen persoonlijk bezocht.

**Jeugd:** Acht kinderen namen afscheid van de kinderdienst groep. Vanaf 12 jaar zijn de jongeren heel moeilijk te bereiken. Voor deze groep is er tot nu toe eens per maand een vierdezonsgdienst. Dit wordt uitgebreid naar twee keer in de maand. Begeleiding van deze groep is in handen van: Janna Abma, Ton ten Hove, Johan de Bruin en Hans Gerritsen. Er wordt gekeken of jeugdpastoraat misschien Zwolle-breed kan worden opgezet.

Jeroen van Vilsteren is dit jaar bevestigd als ouderling met speciale aandacht voor de jeugd.

### **Plannen voor 2016:**

- een interview in de Bagijn om het pastoraat nogmaals duidelijk aan de orde te stellen. Als u bezoek wilt ontvangen moet u zelf contact opnemen. Of aan iemand anders vragen dit voor u te doen. We zijn heel bewust afgestapt van verzorgingspastoraat. Mensen zijn en blijven zelf verantwoordelijk.
- Een dienst met als thema pastoraat. Komt waarschijnlijk in september. Verder overleg met de taakgroep jeugd. De jeugdouderling houdt graag ook een lijstje met de taakgroep pastoraat.

## Taakgroep Eredienst

### 1. Inleiding

Zoals gebruikelijk vergaderde de taakgroep vijf maal, te weten op 8 januari, 12 maart, 21 mei, 24 september en 12 november 2015. Van alle vergaderingen werd verslag opgemaakt, dat in kopie ook aan de Kerkenraad werd toegezonden. In dit Jaarverslag vindt men een kort overzicht van de activiteiten van de Taakgroep.

Eén maal nam een afvaardiging van de Taakgroep deel aan een gezamenlijk overleg van de taakgroepen met de Kerkenraad.

### 2. Samenstelling taakgroep

Het verslagjaar was een jaar van verandering.

In de loop van het jaar namen afscheid de leden Andries den Besten, Heleen Grimmus, Wim Hortensius en Henk Zomer.

Mintje Groot Nibbelink nam het voorzitterschap van Henk Zomer over.

Als nieuwe leden konden worden verwelkomd Jan Kampen en Rob Weenink, laatstgenoemde als secretaris ter opvolging van Nel van der Maden, die (gewoon) lid van de Taakgroep bleef. Zij trad wel terug als lid van de Kerkenraad, voor welke Jan Scholten als contactpersoon ging optreden.

### 3. Terug- en vooruitblik (bijzondere) diensten

Het vooruit meedenken voor, en evalueren van de wekelijkse eredienst vormt een kerntaak van de Taakgroep. Bij iedere vergadering werden de (bijzondere) diensten ter bespreking geagendeerd.

Met name de Kerst- en Paasperiode, de Eeuwigheidszondag, de diensten voor kinderen/jeugd en de oecumenische diensten hadden de aandacht.

### 4. Adviezen uitgebracht aan de Kerkenraad en inhoudelijk debat

- het voorstel de kunstcommissie onder te brengen bij deze Taakgroep is door de Kerkenraad goedgekeurd.



- de dooproel kon worden ingevoerd.
- het liturgisch bloemschikken in de Advents- resp. de 40 dagen-tijd verkreeg een vaste plek op het liturgisch centrum.
- een doorwrocht voorstel van de Taakgroep voor ambo en podium werd aan de Kerkenraad aangeboden; naar verluidt zal de Taakgroep Beheer hierop nog terugkomen.
- een begin werd gemaakt met een discussie over de functie van de Paaskaars en de betekenis van de Paaswake; hangende de komst van een nieuwe predikant werd een voorlopig standpunt bepaald.
- de handleidingen voor gastpredikanten voor gewone- en avondmaalsdiensten werden geactualiseerd, de laatste in overleg met de Diaconie.

## 5. Muziek

Gelet op de wezenlijke rol van muziek in onze vieringen wordt deze factor specifiek betrokken in het overleg van de Taakgroep. Dat behelst zowel de inzet van de Cantorij(en), de invulling van het meditatief moment, de kinderezang als de koffieconcerten.

## 6. Financiën

Voor uitgaven voor de Kindernevendienst is een voorlopige voorziening getroffen in de vorm van een potje met handgeld; over de verrekening van andere kosten bestaat voorshands onduidelijkheid.

## 7. Beleidspunten voor 2016

- onder punt 4 is reeds vermeld dat in de Taakgroep een begin is gemaakt met de discussie over de functie van de Paaskaars en de betekenis van de Paaswake. Nu de nieuwe predikant Elly Urban op 1 mei 2016 haar intrede doet, zal het voorlopige standpunt nader kunnen worden ontwikkeld.
- uit overleg met jongeren-groeperingen binnen onze gemeente is ons gebleken dat er behoefte bestaat aan het in onderlinge samenhang inventariseren en verwerken van wensen/behoefte van diverse leeftijdsgroepen betreffende onze eredienst.

## Taakgroep communicatie

Vanuit de Taakgroep Communicatie zijn geen bijzonderheden te melden. Ze monitoren de interne en externe communicatie en de werkgroepen die hiermee bezig zijn:

- webredactie
- de redactie van de Bagijn
- de redactie van de Kerkgroet
- het beamerteam
- PR werkgroep die met enige regelmaat persberichten verstuurt en Twitter en Facebook beheert.

Gemeld kan worden dat ze in 2015 een eerste verkenning hebben gedaan voor de vernieuwde website van de Oosterkerk. Ze hopen dat eind 2016 de vernieuwde website er zal zijn. Gekoppeld hieraan werkt de taakgroep aan de herkenbare huisstijl van de Oosterkerk.

## Taakgroep vorming en toerusting

### *Inleiding:*

De taakgroep V&T heeft als taak een activiteitenprogramma samen te stellen

voor de Oosterkerk. De taakgroep is met ingang van het seizoen 2015/2016 flink uitgedund vanwege het vertrek van twee predikant en andere taakgroepleden. Haar bezetting is een aandachtspunt. Zij vergadert aan het begin van een kalenderjaar drie of vier keer. Tijdens de vergaderingen wordt het programma van het lopende seizoen geëvalueerd, een nieuw programma samengesteld voor het seizoen vanaf september, en taken verdeeld. Vanaf de zomerperiode tot de start van een nieuw kalenderjaar ziet de taakgroep elkaar in principe niet. Op dit moment worden de mogelijkheden onderzocht tot nauwere samenwerking met de taakgroep V&T van de Adventskerk. Dit zal inhouden dat er mogelijk activiteiten samen opgepakt worden of in ieder geval opgenomen worden in elkaars programmaboek. Daarnaast zal het programma ook onderdelen bevatten die intern georganiseerd worden.

Veelal bestaat het V&T programma in ieder geval uit:

- a. filmavonden (ook samen met Dominicanen)
- b. gedichtenavonden
- c. excursie
- d. kloosterweekend
- e. schilderen hongerdoeken
- f. activiteiten voor jonge ouders
- g. maatschappelijk thema
- h. bibliodrama
- i. een reis
- j. kring(en) met Dominicanenklooster
- k. GGG
- l. voortzetting bestaande kringen (o.a. 18+ en 30+ gesprekskringen)
- m. aanbod belijdeniskring (dit seizoen geen deelnemers)

Een aantal keer is er gewerkt a.d.h.v. een jaarthema, bijvoorbeeld de brief in seizoen 2013/2014 (zin in kerk). Voor het seizoen 2014/2015 is besloten niet te werken a.d.h.v. een jaarthema. Dit is niet iets dat de taakgroep leden gemist hebben; het ontbreken van een jaarthema biedt mogelijkheden om breed in te zetten op verschillende gebieden. Het seizoen 2015/2016 stond het thema 'God en muziek' centraal.

*Een aantal onderdelen uit seizoen 2015/2016 uitgelicht:*

1. Er vonden verschillende activiteiten plaats rondom het thema 'God en muziek'. De Top 2000 kerkdienst met gastpredikant Gerard Rinsma en de band 'Grace' in januari 2016 is goed bezocht.
  2. Ook een onderdeel van het thema 'God en muziek', was The Passion op Goede Vrijdag in de Oosterkerk; Koorbizniz Oosterwind bracht Nederlandse popliederen ten gehore, om zo het Passieverhaal zingend te vertellen. Deze Goede Vrijdag dienst is goed bezocht en was een groot succes. Hierom wordt het koor gevraagd het komende seizoen een popmuziek dienst te houden, mogelijk met Pinksteren 2017.
  3. Vanwege het vertrek van ds. Hortensius was er dit seizoen geen bibliodrama en werden er geen hongerdoeken geschilderd rond Pasen. In het seizoen 2016/2017 zal er een activiteit 'Bijbels tekenen' plaatsvinden.
  4. Er was dit seizoen geen kloosterweekend, vanwege het kleine deelnemersaantal vorig seizoen.
- Verder was het activiteiten aanbod gedeeltelijk hetzelfde als voorgaande jaren, maar worden er daarnaast ook nieuwe initiatieven genomen en vallen er soms

activiteiten weg. Met regelmaat worden activiteiten samen met andere wijkgemeente georganiseerd, zoals lezingen.

*Het komende seizoen 2016/2017*

1. Met het oog op het seizoen 2016/2017 wordt er contact gezocht met bijvoorbeeld de Adventskerk om af te spreken wat er gezamenlijk opgepakt kan gaan worden (lezingen, reizen, kloosterweekend, excursies). Er staan enkele overlegmomenten samen gepland. Het is de bedoeling dat we zoveel mogelijk elkaar activiteiten promoten en waar mogelijk samen activiteiten oppakken.
2. Voor het komende seizoen wordt gedacht enkele activiteiten rondom '500 jaar Reformatie', zoals een boekbespreking.
3. Er wordt onderzocht of het mogelijk is in 2017 weer een Oekraïne of Taizéreis te organiseren.

## Taakgroep Jeugd en Jongeren.

### **Oppas**

De oppasdienst is aan onderhoud toe☺. Vele oppassers zijn al meerdere jaren actief en aanvulling van nieuwe ouders van jonge kinderen zijn welkom om ons te komen helpen bij de opvang van de jongsten van onze gemeente. Het is en blijft iedere keer weer een feestje om met de kleintjes te spelen, boekjes lezen en spelletjes te doen. Mooi om te merken hoe snel ze je het vertrouwen geven als de ouders de kerkzaal ingegaan zijn. De coördinator sinds jaar en dag, Sjanne Schoemaker, heeft aangegeven te stoppen nu ze deze zomer haar eerste kindje krijgt. Dus het vinden van een nieuwe coördinator die roosters maakt heeft de komende tijd de aandacht.

### **Kinderclub**

De kinderclub heeft goed gedraaid!

Vorig schooljaar zijn er gemiddeld 20 kinderen gekomen bij club.

De club is voor groep 4 t/m groep 7. Bij club doen we activiteiten rondom een bijbel/spiegelverhaal.

Er komen veel kinderen die niet naar de kerk gaan, maar op deze manier toch een beetje betrokken worden bij het Christelijk geloof. Doordat de kinderen een eigen bijdrage van 1 euro meenemen, kunnen we de kosten laag houden. De ruimte is niet prettig want in de kelder van de Jeruzalemkerk galmt het erg. We zijn ernstig op zoek naar leiding.

### **Kinderkring**

In 2015 liep de kinderdienst eigenlijk zoals het moet. We hebben afscheid genomen van een paar mensen die leiding gaven en hier weer nieuwe aanmeldingen voor in de plek gekregen. Alle groepen worden op dit moment goed bezocht. Veertig tot vijftig kinderen op een zondag ochtend is geen uitzondering. Hoogtepunten waren de dienst georganiseerd door de oudste kinderen, het uitje naar Stuntcamp met deze groep, Palmpasen en natuurlijk de Paas- en Kerst kinderdiensten. Kortom, een goed jaar!

## **Provider**

Ook dit jaar zijn er weer diverse leuke activiteiten georganiseerd voor onze jeugd in de providerleeftijd. Voorbeelden hiervan zijn het bezoek aan de Passion in Amersfoort, schaatsen of Zwemmen in Deventer, een filmavond en iedere 4<sup>e</sup> maand 'vier de zondag' op de zolder van de Oosterkerk. De groep is niet heel groot, maar het enthousiasme is er niet minder om!

## **Taakgroep Diaconie**

1.Samenstelling. In de bemensing van de diaconie is tot september 2015 geen wijziging gekomen. Diakenen zijn: Hans van Berkum, Chris Bosch (voorzitter), Marga de Bruin (penningmeester), Cinta Haryati, Jan Scholten (vice-voorzitter), Wim van der Stouwe, Hans Verheule (secretaris), Niniek de Wolf (namens PERKI). Piet van Zwol woonde als diaconaal medewerker de vergaderingen bij. Hans Verheule heeft in september afscheid als diaken genomen.

2.In januari brachten Femmianne Bredewold en Christel van Til (beiden werkzaam bij het Centrum van Samenlevingsvraagstukken van de Hogeschool Viaa) verslag uit van hun onderzoek in Holtenbroek en in Zwolle – Zuid naar ondersteuning van kwetsbare burgers: Van begeleiding naar zelfsturing. Als professionele hulp afneemt, zal de diaconie dat voor een deel kunnen opvullen door samen met andere organisaties niet alleen de eigen kerkleden te helpen. Het onderzoek geeft daarvoor aanwijzingen.

In de loop van het jaar bezoeken diakenen wijkplatforms en zijn er ontmoetingen met Sociale Wijkteams. De gemeente Zwolle speelt een belangrijke rol bij financiële problemen van mensen. Diakenen zijn dan vaak maatjes.

3.Op verzoek van het Diaconaal Platform Zwolle vindt ook in de Oosterkerk een inzameling van citrusfruit plaats (in februari). In november vraagt de diaconie aan gemeenteleden om fruitbakjes te vullen en die in de eigen omgeving rond te brengen. Te oordelen naar de uitgedeelde bakjes is de actie een succes. In december is de gebruikelijke actie voor ouderen: het uitdelen van Kerstattenties (350 plantjes).

4.De diaconie neemt deel aan het overleg tussen diverse kerken in Dieze. Het gaat om diaconale presentie in de wijk. Omdat niet alle deelnemende kerken vanuit de zelfde motieven dit werk doen, is het in het begin aftasten. Later in het jaar ontwikkelt zich een lijn in het werk, waardoor onze bijdrage positiever wordt.

5.Jobhulpmaatje. In Zwolle-Zuid (Adventskerk) loopt een jobhulpmaatjesproject. Dank zij de bezielende leiding van Wim de Groot (ervaringsdeskundige) biedt men hulp aan werkzoekenden. De diaconie probeert in de Oosterkerk een soortgelijke groep op te zetten. Ondanks herhaalde oproepen en gesprekken met eventuele belanghebbenden, is het project in de Oosterkerk niet van de grond gekomen.

## ZWO-COMMISSIE

de ZWO commissie bestaat uit 5 personen en één persoon die het verhaal van Amnesty International onder de aandacht blijft brengen. De groep kan haar werkzaamheden aan maar uitbreiding zou m.n. vanwege het bemensen van de fairtrade tafel wenselijk zijn.

Elke laatste zondag van de maand staat de ZWO dus met een fairtrade tafel en op de eerste zondag van de maand met brieven voor politieke gevangenen (Amnesty). De meeropbrengst van de verkoop van de Fair Trade producten gaan naar Oikokrediet. Met daarbij de aantekening dat evt. extra kosten zoals bv. postzegels voor de Amnesty kaarten of een bloemetje voor een spreker hier ook van betaald moet worden. Dit gaat de ZWO wel aan het hart omdat er hierdoor minder naar Oikokrediet gaat terwijl kopers van de producten hier wel vanuit gaan. Op onze vraag of de diaconie wellicht deze kosten kon dragen kregen wij een ontkennend antwoord.

Vorig jaar is een afvaardiging van ZWO naar de landelijke diaconale dag geweest en heeft men veel inspiratie opgedaan. Daar is meegedaan aan een prijsvraag van de Rudolph stichting en een maaltijd in de Glind gewonnen. Buiten deze maaltijd was er ook een rondleiding door het dorp, wat ook weer heel inspirerend was. Graag zou de ZWO commissie in het najaar (2016) hier iets mee willen doen.

Zoals ieder jaar was ZWO actief tijdens de 40-dagen tijd. Mn. zondag 6 maart was een groot succes. Er was een ontmoetingsochtend met vluchtelingen (statushouders) georganiseerd en de manier waarop vanuit de gemeente dit werd opgepakt was hartverwarmend. Het was goed om de gastvrijheid te voelen. Dit vraagt zeker om een vervolg.

Naast bovengenoemde activiteiten doet de ZWO commissie mee aan de dienst van het werelddiaconaat, is er vlak voor Pasen de paasgroetenactie voor gevangenen, verzorgt zij in het najaar de zendingsenveloppen en schrijft zij maandelijks iets in het aandachtsboek.

Een punt van aandacht is het lezen van de kerkgroet. Wordt deze nog wel zo goed gelezen als in het verleden? Gezien de soms geringe reacties op berichten die er op de kerkgroet staan, bestaat de indruk dat dit niet zo is. Wat is de ervaring van andere groepen? Mensen reageren wel op berichten via de beamer en uitgesproken door de predikant tijdens de dienst. Is dit een ontwikkeling die we willen? Wat ZWO betreft niet. Zij pleit er dan ook voor om de kerkgroet weer aan het begin van de dienst uit te delen.

## Taakgroep Beheer

Het afgelopen jaar hebben wij ons vooral gericht op het schilderen van de kerkzaal en de hallen. Vanuit financieel oogpunt kon niet alles wat wij wensten worden uitgevoerd. In overleg met het centraal college van kerkrentmeesters is besloten om het schilderen van de achterwand bij de preekstoel en het plafond in het midden uit te stellen en de wanden door vrijwilligers te laten schilderen. DHet schilderwerk is uitgevoerd.

Daarnaast hebben wij akkoord gekregen om het podium aan te magn passen. Deze werkzaamheden zijn naar ieders tevredenheid daarna ook uitgevoerd. Er is wat apparatuur vervangen in de diverse zalen. De meest opvallende is de vaste beameropstelling in zaal 4.

voor het overige is er wat voorkomend klein onderhoud gepleegd

